



## **Note d'information sur le traitement des données à caractère personnel des candidats**

Nous vous informons que dans le cadre de notre processus de recrutement, nous collectons et traitons vos données à caractère personnel.

Cette note a pour but de vous informer sur la manière dont nous utilisons vos informations et de vous garantir la protection de vos droits en vertu du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), sur les dispositifs de collecte utilisés, la durée de conservation des données, ainsi que la possibilité de déposer une réclamation auprès de la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés).

### **Finalités du traitement :**

Les données sont utilisées pour communiquer avec le candidat, évaluer les profils en fonction des qualifications requises, effectuer des choix entre les candidats concernés et servir de base à la prise de décision.

Les données personnelles peuvent également être utilisées pour répondre aux obligations en matière de droit du travail ou coordonner les candidatures en interne.

### **Données collectées :**

Nous pouvons être amenés à traiter différents types de données personnelles, parmi lesquelles :

- des données d'identification (par exemple : nom, prénom et coordonnées de contact, nationalité et date de naissance, adresse postale, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone) ;
- les informations indiquées dans votre Curriculum Vitae (CV) (par exemple : formation, diplômes, parcours professionnel, compétences et qualifications, informations relatives au recrutement, telles que les informations sur votre expérience professionnelle (y compris les références des anciens employeurs), qualifications et historique, formation initiale, langues, compétences et talents professionnels, engagements associatifs, mobilité géographique et rapports des cabinets de recrutement ou agences d'intérim (le cas échéant) ;
- des données déclaratives (par exemple : des informations données lors des entretiens de recrutement par vous ou sources tierces si elles sont pertinentes dans le cadre du traitement de votre candidature) ;
- des informations issues de vos réponses aux différents outils utilisés dans le cadre du processus de recrutement (par exemple : formulaire en ligne dédié à l'envoi de votre candidature et, le cas échéant, formulaire en ligne de prise de rendez-vous, tests de connaissances et d'aptitudes et résultats associés) ;
- des données issues de solutions innovantes (entretiens vidéo pour la pré-sélection de candidats) ou des données techniques (par exemple : données de connexion que vous utilisez pour accéder à notre site internet) à des fins de sécurité ;
- des données rendues publiques à votre initiative (par exemple : profils issus des réseaux sociaux à caractère professionnel).

Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de collaboration / de travail / la convention de stage, pour les candidats retenus.

En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour le cas échéant, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de collaboration / de travail/ la convention de stage.

#### **Durée de conservation :**

Les données collectées doivent être conservées uniquement pendant la période nécessaire au processus de recrutement et dans une durée maximale de deux ans avec votre consentement.

#### **Protection des données :**

Le cabinet veille à la sécurité et à la confidentialité des données personnelles des candidats.

#### **Droits sur vos données à caractère personnel :**

Tout candidat peut faire valoir, à tout moment, ses droits détaillés ci-dessous :

- droit d'accès : le candidat peut solliciter l'accès aux données à caractère personnel le concernant détenues par le cabinet ;
- droit de rectification : le candidat peut demander que des données personnelles inexactes ou incomplètes soient rectifiées ou complétées ;
- droit à l'effacement : le candidat peut dans certaines situations demander l'effacement de ses données personnelles ;
- droit à la limitation du traitement : le candidat peut demander que ses données personnelles soient rendues temporairement inaccessibles afin de limiter leur traitement futur ;
- droit d'opposition : le candidat peut dans certaines situations s'opposer à certains traitements de ses données personnelles ;
- droit à la portabilité : le candidat peut demander à recevoir communication des données personnelles qu'il a fournies au responsable de traitement, dans un format informatique structuré et couramment utilisé.

Pour exercer ces droits, le candidat peut contacter par écrit le délégué à la protection des données (« DPO ») du cabinet FTPA, par mail à l'adresse suivante : [privacy@ftpa.fr](mailto:privacy@ftpa.fr).

Le candidat peut également adresser une réclamation à la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (« CNIL ») via son site [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr), dans le cas où il considère qu'un traitement de données personnelles ne respecte pas la réglementation sur la protection des données personnelles.